

Prof. 2226, 17.06.2014

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17/06/2014 presso la sede della società Bologna Servizi Cimiteriali Srl, via della Certosa n. 18 le Parti:

Bologna Servizi Cimiteriali Srl (BSC)

rappresentata dal Presidente del CdA Dr. Romano Mignani

Bologna Servizi Funerari Srl (BSF), società controllata da BSC

rappresentata dall'Amministratore Unico Dr. Renzo Baccolini



E

Le RSA

CGIL

rappresentata dal Sig. Luca Zaccherini e dal Sig. Gianluca Rosa

CISL

rappresentata dalla Sig.ra Piera Seghieri

UIL

rappresentata dal Sig. Riccardo Mazzarini

sono pervenute alla stipula di un'intesa sulle seguenti materie:

- A) premio di risultato 2013-2017 relativo alle Società BSC e BSF;
- B) chiusura tavolo sindacale aperto in data 28.01.2014 in conseguenza del cambio di proprietà aziendale e fuoriuscita dal Gruppo Hera, attivato a seguito di accordo sindacale del 31.07.2013 tra Comune di Bologna (socio di maggioranza di BSC) e le rappresentanze sindacali.

Handwritten signatures and initials:

- CR
- MS
- Luca
- BB
- gtra

PREMIO DI RISULTATO 2013-2017 RELATIVO ALLE SOCIETÀ BSC E BSF

Le Parti hanno convenuto di definire, per gli anni 2013-2017, il premio di risultato per le Società BSC e BSF. In particolare:

- preso atto che i CCNL nazionali demandano alla contrattazione aziendale la definizione del premio di risultato sulla base del raggiungimento di obiettivi di incremento di redditività e produttività;
- ritenuto che le erogazioni debbano avere caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare regime contributivo e fiscale, se previsto dalla legislazione di riferimento, le stesse saranno correlate agli indicatori dell'andamento economico e dei risultati di BSC e BSF.
- preso atto che gli importi relativi al premio di risultato contenuti nel presente documento fanno riferimento esclusivamente alla parte variabile del medesimo effettivamente da erogare in correlazione all'andamento economico e al raggiungimento degli obiettivi individuati, essendo esclusa la parte consolidata annuale già attualmente percepita mensilmente dagli aventi diritto, secondo quanto definito negli accordi sindacali stipulati nella precedente gestione di BSC e BSF (Gruppo Hera);
- ritenuto che i lavoratori in distacco da BSC a BSF debbano godere del premio di risultato definito per BSF;
- preso atto che dal 1° agosto 2013 le Società BSC e BSF sono state interessate da un complesso ed impattante processo di riorganizzazione, derivante dalla acquisizione di BSC, già Hera Servizi Cimiteriali Srl, da parte del Comune di Bologna (51%) e del Socio Operativo SPV Bologna (49%), acquisizione che ha comportato significativi riflessi anche sulla controllata BSF. Tale processo è tuttora in corso, ed ha comportato la ridefinizione complessiva del sistema organizzativo delle due Società BSC e BSF. Il contesto delineato induce a ritenere non indicativa la consuntivazione dei target attesi in un arco temporale annuale. Pertanto le Parti convengono di prevedere in una fase di prima applicazione del presente Accordo, una valutazione degli obiettivi attesi su un arco temporale biennale. Per il biennio 2013 - 2014, viene quindi definito un premio complessivo, sulla base di indicatori da individuarsi entro il 30 aprile 2014.

Il premio di risultato relativo al periodo sopra indicato viene così definito:

1. l'importo del premio sarà articolato in due parti fondamentali:

- per la prima parte A, potrà essere correlato
 - a) alla voce "ricavi, vendite e prestazioni" compresi nel valore della produzione dei conti economici di BSC e BSF (cumulato delle due Società BSC e BSF) ovvero:
 - b) il valore cumulato del MOL delle due Società.secondo quanto più dettagliatamente definito periodo per periodo.
Per il periodo 2013/2014 il criterio utilizzato sarà quello indicato al punto a) precedente.
Gli obiettivi di produttività relativi alla parte A dovranno essere definiti entro il 31 gennaio di ciascun anno, fatto salvo il periodo 2013/2014 per il quale vengono definiti contestualmente al presente accordo, in differente documento.
- per la seconda parte B, sulla base del raggiungimento di obiettivi di produttività;

2. la parte A, collegata ai risultati economici, avrà peso pari al 50% del Premio teorico previsto nel periodo, con valenza trasversale su tutto il personale delle due società. La componente premiale sarà assegnata per intero al raggiungimento dell'obiettivo di ricavo economico cumulato, così come desunto dai bilanci delle due Società o, se prodotto, dal bilancio consolidato delle due società.

Il premio verrà azzerato per risultati inferiori o eguali al 75% dell'obiettivo di fatturato.

Per risultati superiori al 75% fino al 100% dell'obiettivo, si avrà un ricalcolo proporzionale del premio, con riconoscimento di una quota del 4% del premio per ogni punto percentuale superiore al 75% del raggiungimento dell'obiettivo.

Per risultati di fatturato superiori all'obiettivo si avrà un incremento del premio dell'1% per ogni punto percentuale di incremento del fatturato, fino ad un massimo di incremento del 10%.

3. la parte B sarà legata ad obiettivi di produttività ed avrà un peso complessivo pari al 50% del premio teorico previsto nell'anno. Gli obiettivi di produttività dovranno essere definiti entro il 31 gennaio di ciascun anno, fatto salvo il periodo 2013/2014 per il quale vengono definiti contestualmente al presente accordo, in differente documento.



2

Gli obiettivi di produttività potranno essere differenti per le due Società BSC e BSF. L'erogazione del Premio di Risultato relativo agli obiettivi di produttività sarà correlato al raggiungimento degli obiettivi definiti, secondo i parametri da individuarsi contestualmente all'individuazione degli obiettivi medesimi.

Gli importi di base del premio di risultato di competenza per gli anni 2013/14 e 2015, 2016, 2017, per il raggiungimento del 100% del premio al livello medio di cui alla scala parametrica di cui all'**Allegato 1** sono definiti secondo la ripartizione riportata nei punti seguenti:

- biennio 2013 /2014: € 2.875,00 lordi;
- anno 2015: € 1.437,50 lordi;
- anno 2016: € 1.437,50 lordi;
- anno 2017: € 1.437,50 lordi;

Gli importi di cui sopra saranno incrementati per il biennio 2013-2014 di una somma una tantum non ripetibile pari ad € 1.200 lordi, eguale per tutti i dipendenti delle Società BSC e BSF e quindi non riparametrata, correlata al mantenimento della continuità dei servizi sia operativi che amministrativi nella fase di cambio di proprietà aziendale, a remunerazione degli sforzi sostenuti dal personale per l'adeguamento al nuovo sistema gestionale, da erogarsi nella busta paga del mese di giugno 2014. Tale una tantum in nessun caso potrà consolidarsi nel valore dei premi aziendali.

Gli importi di cui sopra saranno inoltre incrementati, per gli anni 2015, 2016 e 2017, dei seguenti valori economici eguali per tutti i dipendenti delle Società BSC e BSF e quindi non riparametrati, a riconoscimento delle attività di riassetto sistemico derivante dal cambio gestionale avvenuto a partire dal 01.08.2013 e che, per i prossimi anni, porteranno ad ulteriori interventi di razionalizzazione e trasformazione delle logiche lavorative, con relativa valorizzazione delle attività svolte dal personale delle due Società:

Anno	Importo lordo
2015	€ 600,00
2016	€ 600,00
2017	€ 600,00

4. il premio sarà attribuito a ciascun lavoratore, a tempo indeterminato, a tempo determinato e con contratto di inserimento, in modo proporzionale alla durata della prestazione ed in funzione della presenza in servizio nell'anno di riferimento; a tal fine saranno considerate come giornate di effettivo servizio le ferie, gli infortuni sul lavoro, l'astensione obbligatoria per gravidanza, i ricoveri ospedalieri, i permessi sindacali, la donazione sangue e assenze per permessi ex L. 104/92.

5. l'erogazione del premio 2013/2014 sarà erogato nel mese di giugno. Verrà corrisposta con le competenze del mese di giugno 2014 un anticipo pari al 50% del premio biennale previsto, da conguagliare nell'anno successivo sulla base dell'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuati per il periodo;

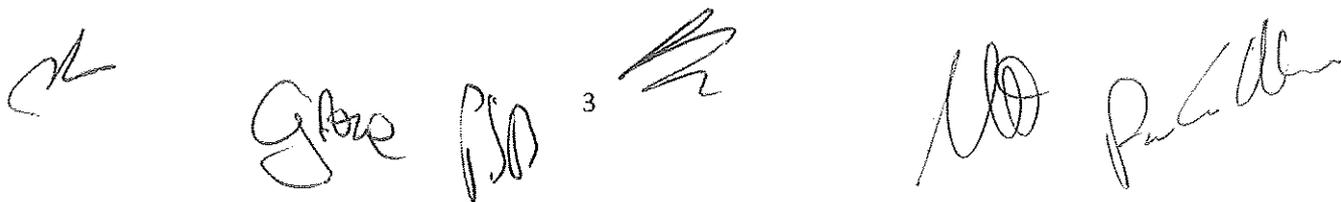
Il premio sarà determinato per ciascun lavoratore sulla base della scala parametrica in **Allegato 1**.

Gli importi di produttività relativi agli anni 2015, 2016, 2017 verranno erogati nel mese di giugno dell'anno successivo al periodo di competenza, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi. La quota di € 600, che incrementa il valore della produttività annuale, verrà anticipata nel corso dell'anno di competenza ed erogata insieme alla remunerazione mensile (quattordici mensilità). Anche la quota anticipata è soggetta a verifica di raggiungimento degli obiettivi individuati, con conseguente eventuale conguaglio.

6. Gli indicatori saranno monitorati con cadenza trimestrale durante l'anno (con particolare riferimento alla revisione di budget). Qualora si verifichi uno scostamento previsionale in riduzione, pari al 10% di fatturato, le Parti si incontreranno per le verifiche del caso;

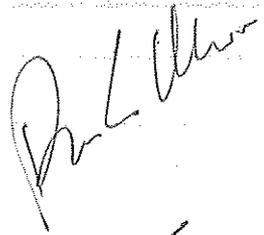
7. il presente Accordo sarà armonizzato alla disciplina e/o alle norme di legge che dovessero essere definite in materia, relativamente agli aspetti contributivi / previdenziali del premio attribuito;

8. per quanto non contemplato espressamente nel presente Accordo, si farà riferimento alle relative norme previste in materia dai CCNL di riferimento;



9. in attesa delle nuove determinazioni successive al DPCM 22/01/2013 le aziende dichiarano che il presente Accordo è conforme e rispondente alla sopra citata normativa ai fini dell'applicazione del regime fiscale agevolato in quanto gli importi di cui al presente Accordo, separatamente valorizzati e suscettibili di variazione in relazione all'andamento dell'impresa, sono correlati ad obiettivi di produttività, redditività, efficienza e innovazione.





- B -

CHIUSURA TAVOLO SINDACALE APERTO IN DATA 28/01/2013 IN CONSEGUENZA DEL CAMBIO DI PROPRIETÀ AZIENDALE E FUORIUSCITA DAL GRUPPO HERA, ATTIVATO A SEGUITO DI ACCORDO SINDACALE DEL 31.07.2013 TRA COMUNE DI BOLOGNA (SOCIO DI MAGGIORANZA DI BSC) E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI.

Le Parti, a chiusura soddisfacente per entrambe le parti del tavolo sindacale aperto in data 28.01.2014 in conseguenza del cambio di proprietà aziendale e fuoriuscita dal gruppo Hera, tavolo attivato a seguito di accordo sindacale del 31.07.2013 tra Comune di Bologna (socio di maggioranza di BSC) e le rappresentanze sindacali, convengono quanto segue:

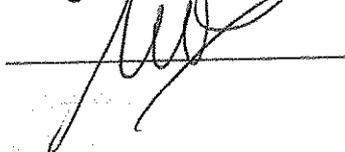
1. Adeguamento del valore del buono pasto sostitutivo del servizio mensa.

In considerazione del fatto che il buono pasto erogato dalle Società BSC e BSF, ad oggi di valore pari ad €8,26, non è stato nel tempo aggiornato e tenuto conto che, come da scheda presente sul sito Istat <http://rivaluta.istat.it/rivaluta>, il coefficiente di rivalutazione relativo all'indice dei prezzi al consumo per famiglie operai impiegati nel periodo Gennaio 2003-Dicembre 2013 è pari a 1,230, le Parti concordano in €10,16 il nuovo valore per il buono pasto erogato a far data dal 01.07.2014.

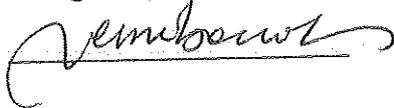
2. Adeguamento della remunerazione lorda per un numero determinato di operatori su richiesta delle OO.SS.

Le Parti concordano di approfondire la richiesta sindacale relativa all'adeguamento della remunerazione relativa ad un limitato e definito numero di dipendenti che godono, per ragioni legate alla precedente gestione, di una indennità ad personam inferiore a quella riconosciuta a colleghi inquadrati nello stesso contratto e nello stesso livello.

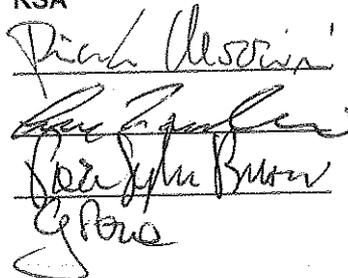
Bologna Servizi Cimiteriali



Bologna Servizi Funerari



RSA

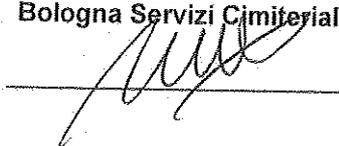


DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le Parti ritengono opportuno segnalare al Socio Operativo SpV Bologna SpA, che gestisce l'impianto di cremazione di proprietà di BSC, l'opportunità di estendere i contenuti economici del presente accordo anche al personale SpV in forza all'impianto di cremazione.

Tale opportunità nasce dalla forte correlazione delle attività di cremazione con le attività cimiteriali e funebri gestite da BSC e BSF.

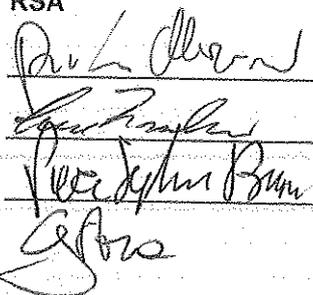
Bologna Servizi Cimiteriali



Bologna Servizi Funerari



RSA



Allegato 1: scala parametrica per livelli e contratti BSC/BSF utile alla quantificazione degli importi previsti per il premio di risultato.

Livelli Federutility funerari	Livelli Federambiente	Livelli Federutility	Scala parametrica
D3, D2, D1	1, 2	1	95
C3, C2	3, 4	2	100
C1, B2	5	3,4	105
B1	6	5, 6	112
A2	7	7	118
A1	8	8	123
Q, QS	Q	Q	130

G. B...

MA

Roberto...

AS

MA

Allegato 2 : premio teorico lordo variabile di risultato 2013-2014, per livello e contratto, relativo a BSC e BSF.

Livelli funerari	Federutility	Livelli Federambiente	Livelli Federutility	Scala parametrica	Premio 2013/2014 teorico (1)	Importo da erogare nel 2014 (50% premio 2013/14 teorico)	Importo teorico da erogare nel 2015 (50% premio 2013/14 teorico) previa consuntivazione in base al raggiungimento obiettivi
D3, D2, D1		1, 2	1	95	€ 2.731,25	€ 1.365,63	€ 1.365,63
C3, C2		3, 4	2	100	€ 2.875,00	€ 1.437,50	€ 1.437,50
C1, B2		5	3,4	105	€ 3.018,75	€ 1.509,38	€ 1.509,38
B1		6	5, 6	112	€ 3.220,00	€ 1.610,00	€ 1.610,00
A2		7	7	118	€ 3.392,50	€ 1.696,25	€ 1.696,25
A1		8	8	123	€ 3.536,25	€ 1.768,13	€ 1.768,13
Q, QS		Q	Q	130	€ 3.737,50	€ 1.868,75	€ 1.868,75

(1) Importi lordi potenzialmente erogabili, escluso il consolidato annuale.

AA
 AB
 PSC
 PSB

Allegato 3 : valore lordo una tantum 2013 correlata al cambio di gestione aziendale, per livello e contratto, relativa a BSC e BSF.

Livelli Federutlity funerari	Livelli Federambiente	Livelli Federutlity	Scala parametrica	Una tantum relativa a 2013, da erogarsi nel 2014
D3, D2, D1	1, 2	1	95	€ 1.200,00
C3, C2	3, 4	2	100	
C1, B2	5	3, 4	105	
B1	6	5, 6	112	
A2	7	7	118	
A1	8	8	123	
Q, QS	Q	Q	130	

Luigi

CP

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Allegato 4 : premio teorico lordo variabile di risultato 2015, 2016 e 2017, per livello e contratto, relativo a BSC e BSF.

Livelli Federutility funerari	Livelli Federambiente	Livelli Federutility	Scala parametrica	Premio teorico previa consuntivazione in base al raggiungimento obiettivi (1)
D3, D2, D1	1, 2	1	95	€ 1.365,63
C3, C2	3, 4	2	100	€ 1.437,50
C1, B2	5	3,4	105	€ 1.509,38
B1	6	5, 6	112	€ 1.610,00
A2	7	7	118	€ 1.696,25
A1	8	8	123	€ 1.768,13
Q, QS	Q	Q	130	€ 1.868,75

(1) Importi lordi potenzialmente erogabili, escluso il consolidato annuale.

Gli importi di cui sopra saranno inoltre incrementati, per gli anni 2015, 2016 e 2017, dei seguenti valori economici eguali per tutti i dipendenti delle Società BSC e BSF e quindi non riparametrati, a riconoscimento delle attività di riassetto sistemico derivante dal cambio gestionale avvenuto a partire dal 01.08.2013 e che, per i prossimi anni, porteranno ad ulteriori interventi di razionalizzazione e trasformazione delle logiche lavorative, con relativa valorizzazione delle attività svolte dal personale delle due Società:

Anno	Importo lordo
2015	€ 600,00
2016	€ 600,00
2017	€ 600,00

[Handwritten signatures and initials: M, NS, G, BSF]