

**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ADDETTO ALLE
OPERAZIONI CIMITERIALI**

Società proponente

Bologna Servizi Cimiteriali Srl (BSC), con sede legale in via della Certosa 18, Bologna.

Profilo ricercato

N. 1 Addetto alle operazioni cimiteriali.

Pubblicità dell'avviso di selezione

Il presente avviso sarà pubblicato dal 28/12/2017 sul sito internet della società <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi e sul sito <http://www.quanta.com>.

Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria che verrà stilata a seguito della selezione rimarrà valida per un periodo di cinque anni decorrenti dalla data di pubblicazione della stessa. Tale graduatoria potrà, per il medesimo periodo di cinque anni, a totale discrezione di Bologna Servizi Cimiteriali Srl, essere utilizzata per attivare contratti a tempo determinato.

Con l'accettazione/rifiuto dell'assunzione a tempo determinato non verrà perso il diritto a rimanere in graduatoria per l'eventuale assunzione a tempo indeterminato, che avverrà sempre rispettando l'ordine della graduatoria originaria. Eventuale rifiuto all'assunzione a tempo indeterminato comporteranno invece la definitiva esclusione della graduatoria.

Attività specifiche del profilo e struttura di inserimento

La figura ricercata sarà inserita nella struttura tecnico-operativa della Società Bologna Servizi Cimiteriali Srl.

Le attività specifiche del profilo oggetto della selezione sono le seguenti:

- a) Attività di seppellimento (inumazione, tumulazione, tumulazione ceneri e resti, ecc.);
- b) Attività di disseppellimento (esumazione, estumulazioni, traslazioni, ecc.);
- c) Attività necroscopiche legate alla gestione Deposito osservazione Salme/Obitorio;
- d) Attività di Portineria, custodia, centralino;
- e) Pulizie delle aree cimiteriali, raccolta rifiuti, spazzamento meccanizzato o manuale;
- f) Ogni altra attività prevista dal CCNL Utilitalia Funerari.

Tipologia di contratto ed inquadramento

Contratto a tempo indeterminato, CCNL Utilitalia Funerari, profilo operaio *livello professionale C3*.

Le sedi di lavoro saranno presso via della Certosa 18 – Bologna, via Marco Emilio Lepido 60 - Bologna e presso tutti gli altri cimiteri in gestione a Bologna Servizi Cimiteriali Srl.

L'assunzione è soggetta al periodo di prova con modalità e termini previsti dal vigente CCNL di riferimento (6 mesi).

Trattamento economico

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

- retribuzione base iniziale annua lorda di Euro 18.721 suddivisa in 12 mensilità oltre a tredicesima (€ 1.560,07) e quattordicesima (€ 1.549,74) mensilità, indennità spettanti a termini di CCNL, legge, disposizioni interne alla Società. Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Requisiti generali di ammissione

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti soggettivi generali:

- Cittadinanza italiana OPPURE cittadinanza di stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana OPPURE cittadinanza di paesi terzi e una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della L.97/2013 (esempio: permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, o essere familiare, con diritto di soggiorno, di cittadino UE) con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Godimento dei diritti civili e politici, anche negli stati di appartenenza o provenienza ed immunità da condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con le Pubbliche Amministrazioni;
- Idoneità psico-fisica incondizionata all'impiego senza limitazioni che impediscano l'espletamento delle mansioni da svolgere. L'accertamento dell'idoneità è effettuato a cura dell'Ente che procede all'assunzione, prima dell'avvio in servizio;
- Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalla normativa vigente per il collocamento a riposo d'ufficio;
- Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- Assenza di condanne penali colpose;
- Non essere stati dispensati dal servizio ovvero non essere stati licenziati per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati

licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, previa valutazione, a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- Non ricoprire ruoli apicali in Società appartenenti alla compagine dei Soci di Bologna Servizi Cimiteriali Srl.

Requisiti specifici di ammissione

- **Titolo di studio:** I candidati devono aver adempiuto all'obbligo scolastico. L'equipollenza del titolo di studio, se conseguito all'estero, dovrà essere auto dichiarata al momento di presentazione della domanda di partecipazione e quindi comprovata fornendo il riconoscimento da parte dell'autorità competente al momento dell'eventuale assunzione;
- **Patente di guida:** categoria B in corso di validità. Tale requisito risulta necessario, per l'utilizzo dei mezzi di trasporto della Società.

I requisiti prescritti, generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione, **pena esclusione**.

La realizzazione e gestione delle prove selettive è affidata alla società Quanta S.p.A.

Termini e modalità di candidatura

L'inoltro della candidatura può avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le h 12.00 del giorno 26/01/2018 (farà fede l'ora e data della piattaforma online), attraverso il sito internet <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta S.p.A.

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma, allegando nei campi predisposti la seguente documentazione:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità
- Scheda formativa-professionale, debitamente compilata e sottoscritta, in cui i candidati dovranno indicare le esperienze lavorative, l'istruzione, la formazione, le capacità e competenze acquisite.

La mancata candidatura secondo i termini e modalità indicate precedentemente, comporterà la non ammissione del candidato alla procedura selettiva.

Il candidato a conferma dell'invio della candidatura riceverà una email da parte di QUANTA contenente un codice numerico personale che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative al processo selettivo che

avverranno unicamente sul sito internet <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi.

Per eventuali quesiti o informazioni scrivere esclusivamente all'indirizzo email selezionebolognaservizicimiteriali@quanta.com entro e non oltre le h 12.00 del giorno 23 Gennaio 2018. Le richieste di assistenza pervenute oltre tale termine non saranno prese in considerazione.

Il riscontro ai quesiti sarà fornito a mezzo pubblicazione nel sito <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi.

Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o con altre modalità.

Procedura di selezione

La selezione avverrà con le seguenti modalità:

- a) test scritto su tematiche cimiteriali;
- b) esame dei curricula;
- c) colloquio individuale.

La selezione verrà effettuata da una Commissione appositamente nominata.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio complessivo pari a 100 punti così suddivisi:

- test scritto su tematiche cimiteriali – punteggio massimo 50 punti;
- valutazione a seguito di analisi del curriculum – punteggio massimo 30 punti;
- valutazione a seguito di colloquio individuale = punteggio massimo 20 punti.

Il punteggio verrà espresso con arrotondamento per difetto al secondo decimale.

Test scritto su tematiche cimiteriali

I candidati dovranno superare un test scritto inerente la seguente legislazione cimiteriale:

- Legge Regionale 19/2004;
- Regolamento Regionale n.4/2006;
- DPR 285/1990
- Regolamento di Polizia Mortuaria del Comune di Bologna.

Verranno ammessi alla fase successiva i primi 100 candidati che abbiano riportato il punteggio maggiore nella valutazione del test. In caso di parità nel punteggio del candidato 100, verranno ammessi tutti i candidati che abbiano ottenuto lo stesso punteggio.

L'elenco dei candidati ammessi, la data e la sede delle prove scritte verranno comunicati tramite pubblicazione sul sito internet della Società <http://www.bolognaservizicimateriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

Non saranno effettuate comunicazioni o convocazioni individuali.

Valutazione del curriculum

Saranno valutate le precedenti esperienze formative e/o professionali più attinenti e rilevanti rispetto al profilo, alle mansioni e alle caratteristiche del posto da ricoprire.

In merito alla valutazione dei curricula, il punteggio verrà assegnato sulla base dei seguenti criteri:

Esperienza lavorativa: massimo riconoscibile 25 punti

Sono valutabili, collaborazioni coordinate e continuative, periodi di lavoro a tempo determinato e indeterminato, incarichi professionali e/o altre esperienze lavorative effettuate esercitando mansioni operative di seppellimento, disseppellimento ed edili. Verranno riconosciuti 2,5 punti per ogni semestre compiuto di esperienza professionale valutabile.

Esperienza formativa: massimo riconoscibile 5 punti

Verranno riconosciuti i seguenti punteggi per titoli conseguiti (in corso di validità):

- patente di tipo C: 2 punti;
- patente di tipo A: 2 punti;
- patentino macchine movimento terra: 1 punto;
- attestato di formazione/abilitazione come Operatore di piattaforme elevabili con o senza stabilizzatori: 1 punto;
- patentino di abilitazione al montaggio ponteggi: 1 punto;
- patentino di Addetto alla conduzione di carrelli elevatori: 1 punto.

Tali punteggi verranno attribuiti sempre nel limite dei 5 punti riconoscibili.

Verranno ammessi alla fase successiva i primi 50 candidati che abbiano riportato il punteggio maggiore nella valutazione del test. In caso di parità nel punteggio del candidato 50, verranno ammessi tutti i candidati che abbiano ottenuto lo stesso punteggio.

I risultati della valutazione curriculare verranno pubblicati sul sito internet della Società <http://www.bolognaservizicimateriali.it>, nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi.

Colloqui individuali

L'elenco dei candidati ammessi alla fase dei colloqui individuali verrà pubblicato sul sito internet della Società <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella sezione <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi, dove verranno indicate la data e la sede del colloquio.

Il colloquio psico-attitudinale e motivazionale avrà lo scopo di valutare l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale oggetto del presente avviso.

Formazione della graduatoria e assunzioni

Al termine della procedura di selezione verrà formata una graduatoria finale espressa in centesimi.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet della Società <http://www.bolognaservizicimiteriali.it> nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi.

Tale graduatoria rimarrà valida per cinque anni dalla pubblicazione.

Il candidato in graduatoria verrà eventualmente contattato per un contratto di lavoro telefonicamente e quindi tramite raccomandata. Il suddetto concorrente sarà invitato a produrre la documentazione necessaria per l'assunzione con le modalità indicate nella lettera stessa. In caso di documentazione non completa il candidato verrà scartato senza il recupero in graduatoria di ulteriori candidati.

Scaduto inutilmente il termine indicato nella lettera per la presentazione dei documenti, la Società procedente comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto e sarà libera di rivolgersi al concorrente immediatamente successivo in graduatoria.

Colui che non stipulerà il contratto sarà considerato rinunciatario.

.

Prima della sottoscrizione del contratto di lavoro la persona individuata dovrà sottoporsi alla visita medica pre-assuntiva presso il Medico competente di Bologna Servizi Cimiteriali Srl, per accertare l'idoneità piena ed incondizionata e senza limitazioni alla mansione specifica di Operatore Cimiteriale. La mancata idoneità psico-fisica e senza limitazioni è causa di impedimento alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, nonché di assunzione in servizio.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198. L'uso del genere maschile per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplificazione del presente avviso.

Bologna Servizi Cimiteriali Srl si è dotata di un Modello di gestione, organizzazione e controllo ex D. Lgs. 231/2001 e che tale struttura è efficace ed operante.

Bologna Servizi Cimiteriali Srl si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione

In caso di parità di punteggi all'interno della graduatoria finale, verrà dato titolo di preferenza secondo la minore età (art. 2 comma 9 della Legge 191/1998).

Bologna, 28/12/2017